S**.C. CRAMELE RECAS S.A.**
ORAS RECAS – JUDETUL TIMIS

P O L I T I C A
IN DOMENIUL RESPONSABILITATII SOCIALE
S.A. 8000-2014

Una dintre prioritatile **S.C. CRAMELE RECAS S.A**., pentru a-si putea realiza strategia de dezvoltare este satisfactia propriilor salariati.

Astfel, din dorinta conducerii de a dovedi ca satisfactia clientilor si a beneficiarilor trebuie realizate fara a se neglija drepturile, necesitatile si asteptarilor salariatilor, a fost luata decizia implementarii **SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL RESPONSABILITATII SOCIALE,** in conformitate cu **cerintele standardului S.A 8000:2014**

Politica societatii privind responsabilitatea sociala are la baza respectarea drepturilor fundamentale ale omului asa cum sunt stabilite in reglementarile nationale si internationale.

Ne dorim sa fim o companie de succes, iar de succesul nostru sa beneficieze consumatorii produselor noastre, clientii nostri, salariatii, furnizorii si actionarii nostri.

Politica stabilita in domeniul responsabilitatii sociale este focalizata pe indeplinirea urmatoarelor obiective generale:

1. sa contruim o companie de excelenta in relatiile cu consumatorii si clientii nostri;
2. sa conducem afacerea cu corectitudine, onestitate, integritate si respect fata de toate partile interesate;
3. sa pretuim fiecare salariat, actionand ca o echipa, prin implicare si constientizare in intelegerea si respectarea drepturilor fundamentale ale omului;
4. sa identificam, sa evaluam, sa administram si sa imbunatatim aspectele operatiunilor noastre ce au impact asupra responsabilitatii sociale;
5. sa prevenim folosirea muncii copiilor, sa nu utilizam si sa nu incurajam utilizarea muncii fortate, a discriminarii de orice fel si a comportamentului abuziv, sa imbunatatim conditiile de sanatate si securitate al salariatilor si sa asiguram libertatea acestora de asociere si dreptul la negociere colectiva.
6. sa asiguram salariatilor un nivel al veniturilor care sa acopere si sa depaseasca necesitatile minime;
7. sa actionam in folosul social general, incurajand furnizorii si subcontractantii sa adopte principiile si angajamentul in domeniul responsabilitatii sociale si sa dezvolte programe menite sa sprijine aceste principii.

Pentru realizarea obiectivelor de mai sus conducerea de la cel mai inalt nivel al **S.C. CRAMELE RECAS S.A.** se angajeaza:

1. Sa furnizeze toate resursele necesare pentru implementarea si mentinerea corespunzatoare a **SISTEMULUI DE MANAGEMENT AL RESPONSABILITATII SOCIALE;**
2. Sa se conformeze tuturor **cerintelor standardului S.A. 8000: 2014**, precum si legislatiei nationale si internationale sau altor cerinte la care societatea subscrie;

3. Sa analizeze periodic politica si performantele Sistemului de Management al Responsabilitatii Sociale, pentru a se asigura de imbunatatirea continua, tinand cont de schimbarile cadrului legislativ, precum si de oricare alte cerinte ale societatii/organizatiei cu impact asupra prezentului angajament;
4. Sa se asigure ca politica in domeniul responsabilitatii sociale este implementata, mentinuta, comunicata si accesibila intregului personal care lucreaza pentru sau in numele societatii noastre;
5. Sa utilizeze furnizori sau subcontractanti (si unde este cazul subfurnizori) care accepta cerintele acestui standard.
6. Sa permita efectuarea auditurilor anuntate si neanuntate si sa puna la dispozitie toate informatiile rezonabile, pentru a dovedi conformarea cu cerintele **standardului SA 8000: 2014** in scopul certificarii sistemului de management al RESPONSABILITATII SOCIALE implementat in societatea noastra.

Politica in domeniul responsabilitatii sociale este adusa la cunostinta salariatilor nostri si a celor aflati sub controlul nostru si pusa la dispozitie partilor interesate

Un instrument important in realizarea misiunii este sistemul de management privind responsabilitatea sociala, pe care ne angajam sa-l implementam si certificam in conformitate cu **cerintele standardului** de referinta **SA 8000: 2014**

Managementul de la cel mai inalt nivel din **SC CRAMELE RECAS S.A** se angajeaza sa asigure resursele necesare pentru ca politica si obiectivele privind responsabilitatea sociala sa fie intelese, implementate si mentinute in cadrul societatii.

In continuare suntem constienti ca responsabilitatea pentru produsele nostre, imaginea societatii si indeplinirea misiunii revine intregului personal al societatii care are obligatia de a se implica in mod activ in realizarea tuturor angajamentelor asumate prin acesta politica, astfel incat impreuna cu eforturi si angajare permanenta, sa realizam obiectivele propuse.

SUNT INCREZATOR IN SPRIJINUL DVS., AL TUTUROR

CU MULTUMIRI!
10.01.2017

DIRECTOR GENERAL
ING. GEORGIU IOAN